

令和6年3月11日

株式会社クリエイトヒールの運営する「リハビリデイサービス桜」では、職員の就労環境向上のために、令和5年度は下記のように取り組みました。

【職場環境等要件の実施報告】

- 入職促進に向けた取り組み
 - ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験にこだわらない幅広い採用
- 資質の向上やキャリアアップに向けた支援
 - ・研修の受講や人事考課の連動
 - ・上位者によるキャリア面談など、キャリアアップに関する相談の機会の確保
- 両立支援・多様な働き方の推進
 - ・職員の事情等に応じた勤務シフト
 - ・職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換（該当者なし）
 - ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
- 腰痛を含む心身の健康管理
 - ・事故・トラブルへの対応マニュアルの作成、体制の整備
 - ・健康診断の実施による健康管理面の強化（常勤および雇用保険加入者）
 - ・インフルエンザの予防接種代の補助（常勤）
- 生産性向上のための業務改善の取り組み
 - ・高齢者の活躍による役割分担の明確化
 - ・業務手順書の作成や記録・報告様式等の工夫による情報共有や作業負担の軽減
 - ・タブレット等ICT機器の導入による業務量の軽減
- やりがい・働きがいの醸成
 - ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉、介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

株式会社 クリエイトヒール

代表取締役 横田 育彦